

Referat
Faggruppelandsmøde
29. – 30. april 2019
Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Martin Bjerg Nielsen bød velkommen.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Mødeleder og referent vælges.

Konklusion

Mødeleder: Martin Bjerg Nielsen blev valgt

Referent: Søren Bastholm blev valgt

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Det konstateres, at der er enighed om, at udsendte dagsorden danner grundlag for mødets afholdelse. Evt. ændringer og tilføjelser besluttet af faggruppen.

Konklusion

Dagsordenen blev godkendt.

4. Gensidig orientering fra deltagerne om situationen i deres område – kl. 10.30 – 12.00

v/Faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Præsentation af deltagerne. Hvad er der sket siden sidst? Den enkelte deltager i faggruppen redegør for den aktuelle situation i egen kommune samt om eventuelle udfordringer, som der er behov for at drøfte og finde løsninger på.

Indstilling

Faggruppens deltagere redegør for den aktuelle situation i egen kommune.

Bilag

Ingen

Konklusion

Frederiksberg, Kjeld: Scannerbil droppet – 1 p-vagt er stoppet (havde 12 af 13 episoder) – nyansatte får løntrin efter 3 måneders ansættelse.

Aarhus, Stig: Scannercykelprojekt igangsat med god pressedækning og positiv respons.

John: problemer med udflytning for administrationsdelen til Gellerup – Cityassistenter flytter 2. maj 2019 til rådhuset.

Jytte: Elcykler til alle – kamera på uniform – lokalaf tale opsagt pr. 31.07-19 – betalingsperiode udvidet, hvilket vil medføre flere senere aftenvagter. Ledelsens ønske om flere ansatte er af flere omgange nedstemt af byrådet – ledelsen søger flere og nye arbejdsopgaver til Cityassistenter.

Silkeborg, Søren: Nye arbejdsopgaver har givet nyt navn, Cityassistent. Taget initiativ til ERFA-gruppe for Vest-DK med møder 2 gange årligt. Girokort droppet og printer på hvidt papir. Er suppleant i bestyrelsen for parkeringsforeningen. Selvtilrettelægning af arbejdstid, 90 timer pr. uge fordelt på 4 mand (37, 29, 12 og 12 timer pr. uge).

Aalborg, Thomas: Ny lokalitet i Aalborg Øst. P-Nord har afdelinger i Esbjerg, Odense og Ringsted. Arbejdsopgaver med alt vedr. automater, servicering og reparation af disse, oprettet flytteafdeling, kører vægterkørsel (tyverialarmer).

Kbh., Mia: Laveste overfaldsstatistik. Alle biler er droppet, og der er indkøbt nye cykler til alle (egen cykel).

Martin: Nyt tøj fra 'Bläkläder', og sommerbeklædningen er bl.a. lette gule veste og skjorte. Centerchef fyret = fladere ledelseslag. Store besparelser i TMF medfører ingen lønforhandling i 2019. Scannerbil fungerede ikke – alle har 'egne' cykler. Frokostrum skal muligvis flyttes ud i periferien, men der er ikke forventning om, at det vil fungere. Ny måde at rekruttere medarbejdere i samarbejde med jobcenter resulterede i 7 ansættelser.

Roskilde, Kim: 2 på fuld tid – ingen betalingsparkering – problemer med tidsbegrænsning, der startede for sent, hvilket er ændret – flex = selvtilrettelægning af arbejdstid – stort set ingen konflikter.

Viborg, Birthe: 3 p-vagter – tidsbegrænsning er ændret til start kl. 05 og 06. Godt samarbejde med politiet med møder hver 2.-3. måned. Stort set ingen trælse sager. Nye opgaver med kontrol af fx stilladser, vejarbejder etc. turistvejledning – titel ændret til parkeringsserviceassistent. Selvtilrettelægning af arbejdstid.

Kolding, Jette: Cityassistenter med mange nye arbejdsopgaver – 2 ansat – 6 betalingspladser ændres til tidsbegrænsning, og der skal muligvis etableres scanning af nummerplader på disse pladser – på de tilbageblevne hæves prisen fra 10 til 15 kr.

FÆLLES EMNER

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

5. Temaerne på FOAs kongres 2019 – kl. 13.00 – 15.30 v/sekterformand Reiner Burgwald og sektornæstformand Jan Nonboe

Sagsfremstilling

FOAs hovedbestyrelse har besluttet, at medlemmerne skal være involveret i udformningen af FOAs målprogram 2019 – 2022 ud fra 4 overordnede temaer:

- FOA-medlemmer er en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne (Arbejdsfællesskab og arbejdsmiljø).
- FOA-medlemmer er uundværlige på fremtidens arbejdsmarked (Faglig udvikling og uddannelse)
- FOA-medlemmer står aldrig alene (Socialpolitisk ansvar og sikkerhed)
- FOA-medlemmer skal have den løn, de har krav på og ordentlige vilkår (Løn- og ansættelsesvilkår)

Forud for faggruppelandsmødet får alle deltagere mulighed for at vælge sig ind på de to af de fire temaer, ligesom der er udsendt et kort oplæg om hver af de fire temaer.

Debatten på faggruppelandsmødet kommer til at foregå i grupper af ca. seks deltagere blandet på tværs af faggrupperne.

Indstilling

Alle deltagere på faggruppelandsmødet bidrager til at komme med bud på de 4 temaer.

Bilag

Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.

Konklusion

De 4 overordnede kongrestemaer blev dels behandlet i grupper på tværs af faggrupperne, dels i de enkelte faggrupper.

Der blev på faggruppelandsmøderne på tværs af faggrupperne peget på en række generelle temaer:

1. Synlighed omkring sektorens fag, arbejdspladser og faggrupper
2. AMR/APV-systemet målrettet sektorens arbejdspladser/ret til arbejdsmiljørepræsentant
3. Mere bevågenhed på tendenser med afgørende betydning for arbejdets udførelse: Centralisering, manglende synlig ledelse, alene arbejde m.v.
4. Forebyggelse/reformer/initiativer, så medlemmerne kan holde til et helt arbejdsliv indenfor deres fag
5. FOA skal synliggøre relevansen af medlemskabet overfor sektorens medlemmer (FOA har et image som et kvindeforbund)
6. Højere organisationsprocent – vigtigt for fællesskabet
7. FOA skal have bedre kendskab til faggruppernes overenskomster og faglige områder
8. Efterlysning af anerkendt uddannelse samt ret- og pligtbestemmelser

Tilbagemeldingerne på de fire kongrestemaer fra de tværgående grupper var:

Gennemgående for alle 4 temaer efterlyses specialviden og synlighed om sektorens arbejdsområder, overenskomster og faggrupper:

- FOA-fællesskabet afspejler ikke Teknik- og Servicesektoren.
- Tal dit fag op – tal sektoren op!
- Er FOA god nok til at favne den enkelte faggruppe?
- Om tre år har FOA skabt en national afdeling for hver sektor. Specialisering af områderne.
- Om tre år er FOA bedre til at fremme faggrupperne. Både i deres tale og beskrivelse.

Stor interesse for løn- og ansættelsesforhold, men også for pension og tilbagetrækning. På en af dugene var følgende budskab til kongressen, som alt i alt opsummerede det generelle behov fra sektoren:

Om tre år har FOA forbedret løn- og ansættelsesforhold (også i forbindelse med flere år på arbejdsmarkedet). Gennemført OK-forhandlinger i kroner og ører og ikke i pct. Sikret fair pension med fokus på nedslidning, indflydelse på pensionsmidler og synlighed omkring faggrupperne.

TEMA 1: Fællesskab og arbejdsmiljø

Deltagernes bud på, hvad FOA skal gøre for at medlemmerne bliver en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne, peger i mange retninger, og det er svært at pege på et enkelt budskab. Det skyldes temaets mange fortolkningsmuligheder af "fællesskab". I øjenfaldende sammenlignet med tendensen i medlemsdebatten er, at fokus på det enkelte medlems arbejdsmiljø/trivsel ikke fylder så meget, med undtagelse af et ønske om forebyggelse af nedslidning.

Dog har 2 grupper peget på, at **AMR-systemet og APV** skal målrettes sektoren.

FOA Parkering / Teknik- og Servicesektoren

- Sikret bedre uddannede arbejdsmiljørepræsentanter ude på arbejdspladserne.
- Større fokus på AMR og deres indflydelse på APV, så den målrettes sektoren.

Ledelse- og arbejdsgiveransvar:

To grupper ønsker, at FOA har fokus på ledelse og arbejdsgiveransvar, så der **udvises ordentlighed og tilliden gives tilbage til medarbejderne**. I kommentarerne peges der på manglende fælles regler og retningslinjer for arbejdsudførelse som en udfordring for fællesskabet, da det skaber utryghed i ansættelsen.

- Sikret at ansvaret og tilliden er kommet tilbage til medarbejderne, og samtidig har FOA fået skabt fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- Kæmpet for at arbejdsgiverne udviser større ordentlighed overfor deres medarbejdere.

Organisering og medlemshvervning, bliver nævnt som indsatsområder FOA bør prioritere for at styrke fællesskabet på arbejdspladserne, men også for at styrke tilknytningen til FOA-fællesskabet:

- Kæmpe for en højere organisationsprocent, og for mere indflydelse til Teknik- og Servicesektoren samt FOAs faggrupper mere generelt
- Målrettet fået 100% medlemskab!

Ydre strukturelle forhold i form af øget arbejdspress grundet presset økonomi, centralisering og atypiske ansættelser samt alene-arbejde. Om tre år har FOA:

- Stoppet besparelser og alene-arbejde! (Stop besparelser – stop alene-arbejde!)
- Gjort op med egoismen. Der er brug det store fællesskab, så vi kan arbejde imod arbejdspress, nedslidning og manglende indflydelse.
- Fokus på deltidsansættelser, atypiske ansættelser og uorganiserede.
- Sørgt for, at ingen medarbejdere bliver nedslidte og syge af at gå på arbejde.

Tema 2: Faglig udvikling og uddannelse.

I Tema 2 kom budskaber om, hvad FOA skal prioritere de næste tre år, så medlemmerne fortsat er uundværlige på arbejdsmarkedet. 2 gennemgående udfordringer er **muligheden** for at komme på uddannelse og **kvaliteten** af uddannelsen. Flere borde koblede uddannelsesspørgsmålet til spørgsmål om tilbagetrækning.

- FOA er mere proaktiv ift. budgetterne og faglig udvikling, manglende uddannelse til at kunne følge med udviklingen. Hvis vi skal kunne holde i jobbet til pensionsalderen, skal FOA lave et mere fair pensionssystem og en realistisk plan for kompetenceudvikling
- Om tre år har FOA etableret faguddannelser, der imødegår udfordringer med stigende pensionsalderen
- Uddannelse skal være redskabet til at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet

Mulighed for uddannelse: mange af budskaberne handler om muligheden for uddannelse, der er begrænset af økonomi, tid og ledelse. Derfor peger flere på **løsninger ved at bruge Kompetencefonden**. Om tre år har FOA:

- Skabt mere brug af Kompetencefonden (og løst problemet med dårlige normeringer, så medlemmerne kan komme af sted på uddannelse).
- Prioriteret og anerkendt alle uddannelsesniveauer. Presset arbejdsgiver til flere relevante kurser. Tilpasning af OK til de enkelte faggrupper.
- Sikret bedre mulighed for uddannelse og bedre økonomiske fordele ved uddannelse.

- Bedre muligheder for videreuddannelse. Evt. gennem Kompetencefonden. Meget mere oplysning om mulighederne for Kompetencefonden.
- Lagt mere efteruddannelse i OK baseret på en fælles strategi i hele landet.
- Skabt bedre uddannelsesforhold. Der mangler: muligheder, økonomi til afløsere, kompetenceløft, respekt for grupperne, fokus på alene-arbejde.
- Sikret arbejdsgiverbetalt uddannelse (handlede primært om paramedicinerne).

Kvaliteten i uddannelsen/anerkendt uddannelse/relevant uddannelse: Andre peger herunder på, at de ikke har godkendt uddannelsesstilbud, at faggrupperne er overset eller kvaliteten i uddannelserne er for lav. Særlige udfordringer er manglende viden om teknologi.

Fået højnet uddannelsen og talt den op.

Uddannelse til alle faggrupper, udvikling af kompetencer tilpasset fremtidens arbejdsmarked. Evt. som akademiuddannelse.

Om tre år har FOAs medlemmer større viden, mere erfaring og større kompetencer.

TEMA 3: FOA-medlemmer står aldrig alene

Budskaberne er opdelt efter, om de sigter mod forebyggelse af nedslidning, eller at FOA skal skabe et bedre sikkerhedsnet for dem, der er i risikogruppen. **Mange budskaber handler om pension, et rummeligt arbejdsmarked med skånestillinger og mulighed for fleksibel tilbagetrækning.** I kommentarerne peger flere på, at arbejdsmiljøet og ledelse med manglende kendskab til opgaverne, er med til at øge arbejdspresset. Derfor handler flere budskaber om forebyggelse. Om tre år har FOA:

- Sikret, at arbejdsbyrden passer til arbejdstiden, og har samtidig fået mere fokus på seniorpolitikken.
- Sikret arbejdsvilkår, så vi kan holde til et helt arbejdsliv.
- Sikret et bedre socialt sikkerhedsnet og større fokus på arbejdsmiljø.
- Sikret lovkrav om brug af tekniske hjælpemidler og skabt individuel uddannelse for at bryde social arv.

Indsatser der skal sikre tryghed for nedslidte/langtidssyge. Om tre år har FOA:

Fundet en løsning på at fastholde folk i fællesskabet efter afskedigelse.

Kæmpet for en fleksibel tilbagetrækning og seniordage fra du fylder 50 år.

Arbejdet for en fleksibel tilbagetrækning i samarbejde med A-kasser og pensionskasser og KL samt sørget for gratis medlemskab for arbejdsløse, tidligere medlemmer.

Sørget for en god seniorordning og langsom udfasning.

Taget et socialt ansvar ved at lave en strategi, der skaber flere jobs til nedslidte.

Haft fokus på arbejdsmiljø, nedslidning og sikkerhedsnet ift. ansættelser og fyringer.

TEMA 4: Alle FOA-medlemmer skal have den rigtige løn og ordentlige vilkår

Mange af budskaberne handler konkret om lønnen: **grundløn, tillæg og sammenhæng mellem løn og anciennitet/kompetencer:**

- Kronebeløb i stedet for %
- Mindsteløn hæves
- Grundløn 17
- Grundlønnen hæves (x2)
- Konverteret tillæg til grundløn

- *Skabe lige løn for samme kompetence/ anciennitet*
- *Udlignet lønforskellen – en nyansat skal ikke have mere i løn end en ansat, der har været på arbejdspladsen i meget længere tid*
- *Om 3 år har LO gjort op med geografisk løndifference og i stedet kæmpet for overenskomstmæssig kompetence*

Andre budskaber omhandlede **vilkår, der skal sikres via overenskomsterne:**

- *Kompensation for sundhedsskadeligt natarbejde*
- *Øget beskyttelse i døgnvagt*
- *Sørget for bedre jobbeskrivelser*

Andre budskaber omhandler overordnede ønsker til **kvaliteten/udgangspunktet for at indgå overenskomsterne:**

- *Større fokus på lokalaftaler*
- *Frit pensionsvalg eller pensionskasse*
- *Kvalitet i stedet for kvantitet*
- *Reiner og Jan skal ud til virksomhederne*
- *Større fælles kage*
- *Sikre at den danske model ikke bliver forringet*
- *Bedre til at sige nej til forringelser*
- *Lave mere klare overenskomster*
- *Bedre tilpasning af overenskomsterne, så de matcher faggrupperne*

6. Den enkelte faggruppes bud på de 4 kongrestemaer – kl. 16.00 – 17.30 v/Faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Faggruppen skal drøfte de 4 kongrestemaer og komme med faggruppens bud på de 4 kongrestemaer, herunder faggruppens forslag til FOAs prioritering af opgaver.

Indstilling

Deltagerne i faggruppen drøfter de 4 temaer med udgangspunkt i faggruppens behov.

Bilag

Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.

Konklusion

Temaerne blev drøftet i de forskellige faggrupper. Derefter fremlagt til indstilling.

FOA Parkerings bud på kongrestemaerne var:

1. *Udfordring: skiftende arbejdstider – FOA skal være mere synlig i faggruppen – folk vil se resultater, før de melder sig ind - image af at FOA 'det er tåser' – **trække teknisk service- gruppen ud af SOSU'ernes skygge.***
2. *Udvidelse af arbejdsopgaver – efteruddannelse til små niches – krige opgaver ind til vores hverdag – svæveopgaver kan gøre os uundværlige - **sikre flere opgaver ud over kerneopgaven, fx Cityassistent***
3. *Nedsat arbejdstid, fx 4 dages uge til normal løn – **fleksibel tilbagetrækning – RET til nedsat arbejdstid via en seniorordning efter fx det fyldte 60 år***

4. **større fokus på lokalaftaler – honorering af diverse ekstra opgaver – pensionsopsparing for dårlig for teknisk service-gruppen (solidarisk...) - STRAM OP ;-)**

Faggruppens prioritering af de fire temaer:

1. *prioritet fra gruppen er 4*
2. *prioritet fra gruppen er 2*
3. *prioritet fra gruppen er 1*
4. *prioritet fra gruppen er 3*

**7. Fælles opsamling på kongrestemaer – kl. 17.30 – 18.00
v/sekretorformand Reiner Burgwald**

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra faggrupperne og fælles opsamling på bud på kongrestemaerne.

Indstilling

Fælles opsamling.

Bilag

Ingen

Konklusion

*Den gennemgående efterspørgsel hos faggrupperne var mere synlighed og viden om deres område som en del af FOAs faglige service. Derudover er der flere budskaber, der omhandler **lokalløn og pension/seniorordninger/tilbagetrækning**.*

Faggruppernes tilbage meldinger var (den højst prioriterede er markeret):

- *Sikring af medlemstilgang og fastholdelse af dem vi har*
- **Faggruppen har en faglig funderet person, der kan rådgive og vejlede under OK, lokalløn, og i løsningen af de daglige problemer**
- *Rimelige pensionsforhold – nogle ønsker at fortsætte, og derfor skal de have mulighed for at generhverve sine skibsførerpapirer. Lovbestemte rettigheder – kostpengesagen*

FOA Trafikservice:

- *Kulturændring så ikke etniske danskere så de bliver en del af fællesskabet gennem rigtige fagforeninger*
- *Ret til videreuddannelse indenfor OK – også karriereskifte. Optjener xx antal uger pr. år man er ansat*
Fleksibel tilbagetrækning som ikke kun er for dem, der er nedslidte men også dem, der ønsker at træde tilbage
- **Afskaf lokal løn – det er en parodi. Vi får ikke nok ud af det, og der bliver brugt mange ressourcer på det**

FOA Ambulance

- *Enstrettede OK for ambulancepersonale i hele Danmark, både på det regionale og kommunale område*
Samlede kompetencer i få specialiserede FOA-afdelinger
- *Frihed og løn til kompetenceudvikling*
- *Fokus på arbejdsmiljø – forebyggelse af nedslidning*

FOA Brand og Redning

- FOA bliver bedre til aktivt at bruge arbejdsmiljøloven overfor de arbejdsgivere, der ikke overholder den
- Brandfolk er ufaglærte – derfor skal vi være sikret en arbejdsgiverbetalt uddannelse
- **Hårdt fysisk arbejde og stigende pensionsalder betyder, at FOA skal have en seniorpolitik, der sikrer de ældre kolleger**
- Arbejdstidsreglerne – der er brug for en klar fortolkning af beredskabstid og effektiv tid –
- Små beredskaber bruger man kreative løsninger som deltidsbrandmænd – det skal FOA have en sætte fokus på, hvor have en faglig holdning til

FOA Sport

- Flere organiserede kolleger på arbejdspladserne
- Forbyd alene-arbejde
- Godkendt uddannelse / Høj faglighed hos de ansatte
- Indsigt i det økonomiske råderum på arbejdspladsen – får vi det, vi har ret til?

FOA Teknisk Ledelse

- Arbejdspres og økonomien – sammenholdt med en tilbagetrækning.
- Ret til uddannelse – uddannelse skal belønnes
- Fleksibel tilbagetrækning ret til 30 timers uge
- Tillæg skal være i kroner ikke i pct.
- **Faggruppen vil have højere andel af lokallønsmidler – betalt frokost**

FOA Plejehjemsteknikere

- Uddannelsen skal udbredes meget mere
- Højere grundløn
- **Bedre tilbagetrækningsmuligheder**
- Tid og ressourcer til eftervidereuddannelse

FOA RBR

- Bedre AMR-uddannelse
- Ret til uddannelse evt. tværfaglig uddannelse
- **Ret til differentieret pensionsalder**
- Højere grundløn og flere penge til den enkelte ok

FOA Teknisk Service

- TR skal være med til alle nyansættelser
- Faggruppen har ret til min. 1 amr fra egne rækker
- Mere info om kurser
- **Sikre medlemmerne mod psykisk og fysisk nedslidning**

FOA FED

- FOA har en aktiv rolle omkring kommunens fælles ejendomsdrift
- FOA har udarbejdet krav til eftervidereuddannelse i overenskomsten
- **FOA har fået styr på lokalløn**
- FOA har styr på vores rettigheder (arbejdstidsbestemmelser og arbejdsbeskrivelser)

FOA Parkering

- *Opgaver der gør os uundværlige – udvidelse af arbejdsområdet*
- *FOA skal være mere synlige overfor faggruppen (FOAs image er et kvindeforbund)*
- *Nedsat arbejdstid, ret til nedsat arb. tid via seniorordning efter 60 år*

8. Aftenarrangement – kl. 20.00 – 21.00
v/sekterformand Reiner Burgwald

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden

9. Overenskomst 2018 – hvordan kommer den enkelte faggruppe til syne? – kl. 09.00 – 10.00

v/sekterformand Reiner Burgwald, FOA

Sagsfremstilling

Overenskomst 2018. Måden man forhandler overenskomst på. Hvordan kommer den enkelte faggruppe til syne? Hvordan kan de krav, der bliver stillet, blive mere synlige? Er det en retfærdig måde at fordele lønstigninger på? Procentstigning i forhold til kroner? Hvad er lønudviklingen for parkeringsserviceassistenter aktuelt?

Indstilling

Faggruppen drøfter overenskomstforløbet og faggruppens lønudvikling.

Bilag

Ingen

Konklusion

Oplægget blev taget til efterretning.

10. Socialpolitisk ansvar – hvad gør din arbejdsplads? Og hvad gør din FOA-afdeling – kl. 10.00 – 11.00

v/faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Socialpolitisk ansvar er hjælp og rådgivning til medarbejdere/medlemmer, der er i knibe – f.eks. ved nedslidning, arbejdsskader eller sygdom. Hvad gør arbejdspladsen for medarbejderne? Hvad gør FOA for at klæde medlemmerne på i forhold til konflikter/overfald?

Indstilling

Det indstilles, at faggruppen drøfter socialpolitisk ansvar.

Bilag

Ingen

Konklusion

Så filmen New Zealand – eksperimentet I.

Opfordring til at se New Zealand – eksperimentet II.

**11. Arbejdsmiljø - hvad gør man for at styrke arbejdsfællesskaber på arbejdspladsen – kl. 11.00 – 12.00
v/faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

Hvad er et godt arbejdsfællesskab? Arbejdsmiljø, hvad gør man for at styrke arbejdsfællesskabet på arbejdspladsen? Er der et fællesskab på tværs af faggrupper?

Indstilling

Faggruppen skal drøfte, hvordan man bedst muligt styrker arbejdspladsfællesskaber på arbejdspladsen.

Bilag

Ingen

Konklusion

Faggruppen havde en generel drøftelse.

**12. Parkeringsvagternes fodtøj – samarbejde mellem FOA, Center for parkering i København og Fodterapeutskolen i København – kl. 13.00 – 15.00
v/Fodterapeutskolen, faggruppeformanden og Claus Windfeld, FOA 1**

Sagsfremstilling

FOA Parkering havde på faggruppelandsmødet i 2017 en drøftelse af forebyggelsesadfærd for faggruppen bl.a. i forhold til belastningen af fødder og bevægeapparatet. Der har i samarbejde med Parkering København og Fodterapeutskolen i København været gennemført et projekt med fokus på forebyggelse, arbejdsmiljø og nedsættelse af sygefravær.

Der er blevet gennemført følgende aktiviteter:

- *Foredrag/kurser til nyansatte i egenomsorg og fodtøj, inkl. screening af fødderne*
- *Overordnede krav til fodtøj, som udarbejdes af Fodterapeutskolen*
- *Prisaftale på behandlinger på Fodterapeutskolen*
- *Forslag til sundhedsfremmende tiltag*
- *Elektronisk spørgeskema med en specificering af spørgsmål til forskellige målgrupper*
- *Fremtidigt forskningsprojekt i et samarbejde med og økonomisk støtte fra Danske Fodterapeuter og FOA*

Indstilling

Faggruppen drøfter det gennemførte projekt, samt hvordan det kan udbredes til alle kommuner med parkeringsserviceassistenter.

Bilag

Gennemgang er projekt fra Fodterapeutskolen, Kbh. og Center for Parkering, København.

Konklusion

Gennemgås på Årsmøde i Parkeringsforeningen 7. juni 2019. Til efterretning.

**13. Faggruppens aktiviteter det kommende år – årshjul – kl. 15.00 – 15.30
v/faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

Indstilling

Faggruppen beslutter, hvilke aktiviteter, der skal arbejdes med i det kommende år.

Bilag

Ingen

Konklusion

Faggruppen besluttede, at der skal arbejdes med:

- *Opfølgning på fodterapeutprojektet, hvad er der sket?*
- *Opfølgning på "andre opgaver" til parkeringsserviceassistenterne*
- *Udviklingen omkring arbejdstøj, hvad er der sket?*
- *Arbejds miljø – hvad gør man for at styrke arbejdsfællesskabet på arbejdspladsen*

**14. Fælles afslutning for alle faggrupper – kl. 15.30 – 16.00
v/sectorformand Reiner Burgwald**